

Beretning nov. 2017 –okt. 2018



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Hermed foreligger den skriftlige beretning for FOA Sjælland, for perioden fra afdelingsrepræsentantskabet som afholdtes den 30. november 2017, til den 3. oktober 2018 hvor Politisk Ledelse godkendte indstilling af beretningen til repræsentantskabets godkendelse.

Beretningen dækker således FOA Sjællands 3. år som samlet afdeling.

Beretningen skal ses i sammenhæng med den mundtlige beretning, som aflægges på repræsentantskabsmødet den 27. november 2018.

På vegne af Politisk Ledelse

Sigurd Gormsen
Afdelingsformand.

Indhold

Afdelingens ledelse.....	3
Politisk Ledelse	3
Daglig Ledelse	5
Politisk Ledelse og afdelingens fællestillidsrepræsentanter (PL-FTR).....	5
Afdelingens repræsentantskab	6
Evaluering af FOA Sjælland.....	6
Afdelingens drift	7
Økonomi	7
Personale	8
Person data forordning	8
Afdelingens interne MED udvalg	9
Forbundet	9
Kongres.....	10
HB	10
Områdebestyrelserne.....	10
Sektorerne	11
Region Sjælland	12
Det FOA regionale samarbejde i Region Sjælland	12
De faglige indsatsområder i Det FOA regionale samarbejde:	13
Samarbejdet med andre organisationer	14
Generelt, herunder LO/FTF	14
LO Holbæk Odsherred	15
LO Kalundborg	15
LO Midtsjælland.....	16
Medlemsorganisering.....	16
Information, PR og synlighed	18
Kommunikationsstrategi	19
Synlighed	19
Ladywalk	20
Tilgængelighed	20
Lederområdet.....	20
Faglig uddannelse og udvikling.....	21
Ungdomsarbejdet og elevområdet	22
Afdelingens tillidsvalgte.....	23
Privat overenskomstområde	25
Arbejds miljø.....	26
FOA Sjællands faglige og mangfoldige medlemstilbud i 2017 - 18	27
Integration og ligestilling	28
Socialt fagligt område.....	29
Arbejdsskadesagsområdet	30
Beskæftigelsespolitikken	32
RAR	32
Seniorarbejdet	33
Medlemsklager	33

Afdelingens ledelse

I en fagforening med 9.500 medlemmer, ca. 450 tillidsvalgte, og mere end 35 ansatte fordelt på 5 kontorer, sammen med personalet fra 2 lokalerheder af FOAs A-kasse – dér er ledelse et naturligt fokusområde.

Det har det været både i fagforeningens 2 første år i 2016 og 2017, og også i denne repræsentantskabsperiode i 2018

Afdelingen er struktureret med en Politisk Ledelse og driftsmæssig Daglig Ledelse. Også 2018 har understreget og vist, at vi er en sammenbragt afdeling, som kommer med hver vores traditioner og hverdagskultur. Det ønsker vi at gøre op med. Vi ønsker at FOA Sjælland i langt højere grad optræder og fungerer som én afdeling, idet vi kun dermed kan opnå de fælles fordele som fusionen giver os mulighed for. Vi er på vej, men vi er ikke i mål.

Derfor har både Politisk Ledelse og Daglig Ledelse arbejdet målrettet på at "tune" fagforeningen, hen mod målet om én afdeling, og hen mod dét at kunne arbejde rationelt med de ressourcer medlemmerne via kontingentet stiller til rådighed.

Det er medlems servicen som er i centrum for de ledelsesmæssige dispositioner, hvor dét interne i organisationen "kommer bagefter" – men vi har i perioden også givet organisationen et servicetjek, som konkret betyder at vi på dette års repræsentantskab vil sætte fokus på vores afdelingsstruktur, for derved at skabe en endnu bedre fagforening.

Politisk Ledelse

Politisk Ledelse er afdelingens højeste myndighed mellem afdelingens repræsentantskabsmøder.

Der er i perioden ikke sket ændringer i afdelingens ledelse idet Politisk Ledelse fortsat er sammensat af de 13 politisk valgte, som indgik i fusionsprotokollatet ved afdelingens fødsel den 1 januar 2016.

Politisk ledelse består af følgende:

Afdelingsformand Sigurd Gormsen.

Næstformand Juttah Larsen

Næstformand Birgit Lundsberg

Næstformand Gitte Damm

Faglig sekretær Hanne Hennings

Faglig sekretær Liselotte Vistisen

Faglig sekretær Annette Elvensø

Faglig sekretær Bettina Hansen

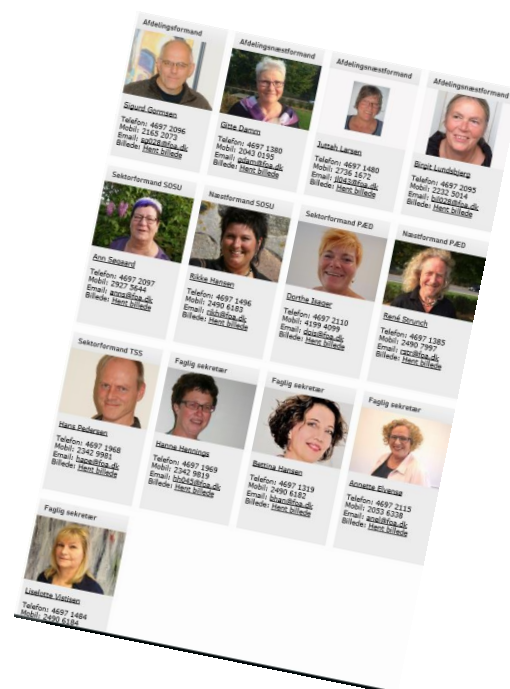
Sektorformand Hans Pedersen, Teknik og Service Sektoren

Sektorformand Ann Søgaard, Social og Sundhedssektoren

Sektor næstformand Rikke Hansen, Social og Sundhedssektoren

Sektorformand Dorthe Isager, Pædagogisk Sektor

Sektor næstformand René Strunch, Pædagogisk Sektor



Politisk Ledelse har haft ca. et månedligt møde, bortset fra juni hvor der afvikles ferie.

Tanken om at afholde en større del af møderne som alene Skype-møder er tidligere blevet opgivet, idet behovet for at drøfte de dagsordensatte emner grundigt igennem er blevet prioriteret. Imidlertid har Politisk Ledelse besluttet at holde ugentlige skypemøder som supplement til de fysiske møder, i erkendelse af at det er vigtigt at medlemmerne af Politisk Ledelse hurtigere får informeret og drøftet aktuelle forhold. Det betyder også at der vil kunne ske større inddragelse i afdelingens daglige beslutningsprocesser.

De emner som drøftes og besluttet i Politisk Ledelse (PL) er emner med en politisk / fagpolitisk vinkel, hvorimod afdelingens daglige drift varetages af Daglig Ledelse (DL).

Nogle af de emner som Politisk Ledelse har arbejdet med i perioden:

- Overenskomstfornyelsen på det offentlige område 2018



En OK fornyelse som forløb på en ganske ny måde, og som blandt andet udmærkede sig ved at alting blev skubbet til sidst i det planlagte forhandlingsforløb – og som blandt andet havde den konsekvens, at mange af de aftalte forløb vi havde aftalt i FOA Sjælland blev skubbet i op til et ½ år – eksempelvis udmøntningen af organiseringsstrategien.

Billedet er fra en af demonstrationerne ved Christiansborg, hvor også FOA Sjælland deltog

- Afdelingens økonomi. Aktuell status, årsregnskab, budget 2019. Det er målet, at der forelægges en budgetopfølgning for PL hvert kvartal.
- Aftaler med de tillidsvalgte
- TR-konference 2018
- Medlemsorganisering og medlemsfastholdelse, som har været udtaget som særligt fokusområde for afdelingens aktiviteter.
- FOAs Synlighed, herunder valg af merchandise.
- Valg af investeringsstrategi, som følge af at afdelingens formue er voksende i takt med at diverse lån indfries.
- Generel uddannelse
- Prioritering af arbejdet relateret målsætningerne vedtaget på FOAs kongres
- Forberedelse til forbundets hovedbestyrelsesmøder.
- Synligheds aktiviteter bl.a. 1. maj, deltagelse på diverse messer festivaler o.l.
- Velfærdsaktiviteter, herunder deltagelse i flere velfærdsdemonstrationer.
- Medlemsaktiviteter

- Implementering af strategi for faglig service, samt fælles kompetenceløft for valgte og ansatte i FOA
- Økonomiske ansøgninger stilet til FOA Sjælland
- Medlemsklager
- Deltagelse på Folkemødet på Bornholm
- Frivillige på FOAs arbejdspladser
- Kommende Folketingsvalg
- Kommunikation og kommunikations strategi
- Evaluering af FOA Sjælland



Folkemøde på Bornholm: FOAs telt

Daglig Ledelse

Afdelingens daglige drift, ledes af Daglig Ledelse (DL), som består af følgende:

Afdelingsformanden (Sigurd Gormsen)

Afdelingens næstformænd (Juttah Larsen, Birgit Lundsberg, Gitte Damm)

Afdelingens økonomiansvarlige (Hanne Hennings)

De til afdelingen knyttede a-kasse ledere (Ulla Døj og Henrik Steen Jensen)

Daglig ledelse afholder møde ugentlig på Skype af ca. en times varighed, hvor aktuelle emner relateret afdelingens drift, personaleledelse, o.l. drøftes og beslutes.

Daglig Ledelse mødes fysisk ca. en gang månedligt, hvor der er tid og rum for at drøfte ledelsesmæssige emner grundigt igennem. A-kasselederne deltager i de fysiske DL-møder ca. 4 gange årligt, i erkendelse af at mange af de emner som DL drøfter på disse møder alene har relevans for fagforeningen.

Emnerne er personaleforhold, afdelingens daglige drift og de problemer som opstår i den sammenhæng, bygningsvedligeholdelse, o.l.

Der er fortsat mange arbejdsopgaver og arbejdsprocesser som endnu ikke er gennemarbejdet med henblik på opnå den mest rationelle måde at gøre tingen på.

Politisk Ledelse og afdelingens fællestillidsrepræsentanter (PL-FTR)

Der afholdes som udgangspunkt 4 heldagsmøder årligt for Politisk Ledelse og afdelingens 21 fælles tillidsrepræsentanter.

Emnerne centrerer sig om de faglige problemstillinger der arbejdes med i organisationen, og formålet er at sikre størst mulig overensstemmelse i afdelingens arbejde mellem det som sker i arbejdsgiverområderne og det som sker i fagforeningen.

Overenskomstfornyelsen har fyldt en del også i dette regi. Af andre emner kan nævnes velfærd, politisk påvirkning, afdelingens interne struktur, TR og FTR vilkår, frivillige på arbejdspladserne, o.m.a.

Afdelingens repræsentantskab

Afdelingens repræsentantskab som er afdelingens højeste myndighed samles jf. afdelingens love, årligt i 4. kvartal til sit ordinære møde. Repræsentantskabet vælges på områdegeneralforsamlingerne året forud for forbundets ordinære kongres. Der skal således ske nyvalg i 2018.

Der blev afholdt ordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde den 30. november 2017. Se eventuelt referat og materialer til repræsentantskabsmødet her:

<https://www.foa.dk/afdelinger/foa-sjaelland/demokrati-struktur/repraesentantskab/repraesentantskabsmode-2017>



Der har ikke været afholdt møder i repræsentantskabet siden.



Evaluering af FOA Sjælland

Perioden 2016 – 2019 er indkørings- og evalueringsperiode for FOA Sjælland. Derfor har Politisk Ledelse tidligere vedtaget en evaluerings strategi, som fordeler sig på 2017 – 2018 og 2019, sådan at

- 2017 udarbejder Politisk Ledelse en evaluerings strategi
- 2018 drøfter områdebestyrelser og sektorbestyrelser med udgangspunkt i evalueringsstrategien, om der er særlige områder som bør have særlig opmærksomhed i relation til en evaluering.
- 2018 spørges medlemmerne om deres holdninger og erfaringer med afdelingen, med særlig vægt på de som område- og sektorbestyrelserne identificerede i 2017
- 2019 udarbejdes der konkrete forslag til tilpasninger af FOA Sjælland, ud fra medlemmernes tilbagemeldinger

Politisk Ledelse besluttede i foråret 2018, at stramme evalueringsstrategien op, således at der allerede i 2018 skulle præsenteres et forslag til revideret struktur, som følge af den evaluering der er blevet gennemført i sektorbestyrelser, områdebestyrelser, blandt afdelingens tillidsvalgte og medlemmer, samt internt blandt fagforeningens ansatte og valgte.

Årsagen til allerede at stille et forslag er, at få en eventuel beslutning om ny struktur på denne side af de valg som skal afvikles i sektorer, områder og på afdelingsrepræsentantskabet – med start allerede i 1. kvartal 2019.

Der har således været afholdt en lang række møder og konferencer, hvor evaluering og forslag til ny struktur har været dagsordensat, hen over 2. og 3. kvartal 2018 – senest i form af en relativ grundig behandling af emnet på (F)TR-konferencen i slutningen af september.

Politisk Ledelse foreslår en ny struktur hvor de væsentligste ændringer omfatter dannelsen af en bred afdelingsbestyrelse – nedlæggelse af de 3 områder – generalforsamling hvert andet år i stedet for et repræsentantskabsmøde – prioritering af arbejdsgivernetværk som integreret del af afdelingens beslutningsproces – politisk valgte som facilitatorer af arbejdsgivernetværkene. Forslaget stilles til drøftelse på afdelingsrepræsentantskabet den 27/11 2018 med henblik på vedtagelse af de nødvendige lovændringer på et ekstraordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde den 21. februar 2019.

Afdelingens drift

Der er fortsat mange arbejdsgange som skal gennemgås, mange forretningsgange som skal sammenskrives og udvikles til FOA Sjællands behov, og mange interne personalepolitikker som skal på plads.

Men vi er godt på vej. Der arbejdes både med de interne personalepolitiske forhold, og med arbejdsgangsbeskrivelser, procedurer og vejledninger.

Økonomi

Fusionsgrundlagets 8. styrke:

Vi får et konkurrencedygtigt kontingent

De nuværende 3 afdelingers kontingenter, harmoniseres til et konkurrencedygtigt niveau.

Det betyder, at: Vi starter kontingentharmoniseringen fra 1.1.2016.

Tilpasningen skal senest være afsluttet ved udgangen af 2019.

På sidste års repræsentantskabsmøde vedtog vi de sidste tilpasninger, så vi fra d. 1. januar 2018 så vi nu har et ens kontingent for hver kontingenttype.

Investering af likvide midler

Der er indgået portefølgeaftale/depotpleje og investeringsprofilaftale med Arbejdernes landsbank.

Det betyder at Arbejdernes landsbank foretager depotpleje på 3.4 mio.

Banken investerer ud fra de principper der er aftale i aftalerne der er godkendt i Politisk ledelse.

Samhandelsaftaler

Der er indgået samhandelsaftale med Hertels omkring kontorartikler, papirvarer m.v.

Digitalisering i forhold til administrationen

Der sker fortsat digitalisering af arbejdsopgaver. Eks. elektroniske mødeblanketter, der tages i brug i skrivende stund.

Deltagerbetaling via tilmelding til aktiviteter er dog en opgave som vi ikke har taget hul på endnu.

Personale

Der er i FOA Sjælland 36 valgte og ansatte, fordelt med 19 i Slagelse – 8 i Nordvestsjælland og 9 i Holbæk. Både valgte og ansatte er typisk tilknyttet flere teams / arbejdsfællesskaber, og alle arbejder på tværs af afdelingens geografi og på tværs af områder og de 5 afdelingskontorer. Af de 36 er 13 valgte medlemmer af Politisk Ledelse.

Der er 4 i gruppen af servicepersonale.

Der arbejder 4 kontorassistenter i frontgruppen som varetager afdelingens receptionsarbejde og telefonomstilling. Endvidere indgår 2 serviceassistenter i Slagelse i frontgruppen nogle timer ugentligt, samt ved fravær.

Der er 3 som arbejder med afdelingens økonomi, bogføring, løn, og sammen med a-kassen afdelingens medlemsadministration.

4 valgte og konsulenter er tilknyttet afdelingens socialt faglige team, som arbejder med arbejdsmarkedsfastholdelse og hjælp ved sygdom.

3 arbejder med arbejdsskadesagsbehandling.

16 er tilknyttet teamet som arbejder med overenskomster og aftaler, løn og ansættelsesvilkår. Heraf indgår 4 i det private team.

3 arbejder med elever og skolebesøg. Skolebesøgene gennemføres for de flestes vedkommende i samarbejde med a-kassen.

Herudover har afdelingen det FOA regionale samarbejdes regionskonsulent ansat og har i den sammenhæng en mindre indtægt på husleje.

Afdelingen arbejder med stram økonomistyring, hvilket bl.a. betyder at der ikke foretages genbesættelser eller genvalg uden nøje behovsvurdering i de enkelte tilfælde.

I perioden er Bente Blumensaat ansat som ny konsulent til det sociale område, med primært kontor i Holbæk. Ansættelsen er sket i forlængelse af at Maria Allenfeld er fratrukket. Kate Sørensen som arbejder med arbejdsskader, har opsagt sin stilling til udgangen af december 2018, hvilket betyder omstruktureringer på dette arbejdsområde.

Person data forordning

Den 25. maj 2018 trådte den nye databeskyttelsesforordning (forkortet til GDPR) i kraft i forlængelse af en EU-beslutning. Formålet er at skabe bedre sikkerhed for de personfølsomme oplysninger man varetager på andres vegne, og ligger i forlængelse af hidtidige databeskyttelseslove etc. Der er i de nye regler mulighed for at udstede væsentligt højere bøder ved overtrædelser, op til 4% af virksomhedens omsætning.

Dette vedrører også FOA og den måde som FOA behandler persondata og følsomme persondata på. Eksempelvis må der ikke indgå personfølsomme oplysninger i udgående mails fra FOA, alle medarbejdere skal låse personfølsomme oplysninger i fysisk form væk, hvis de forlades, etc.

Det er FOA Forbundet der som IT-leverandør til lokalafdelingerne fastsætter retningslinjerne for hvordan personfølsomme data skal håndteres i FOAs IT-systemer, herunder mails, hjemmesider, o.l.

Afdelingerne er ansvarlige for efterlevelsen af disse vejledninger, og står for håndteringen af data i øvrigt.

Konkret har det eksempelvis betydet at alle har været igennem et mindre IT kursus som uddannet den enkelte i hvordan data skal behandles – der er indkøbt skabe eller låse til skabe så alle har mulighed for at låse persondate væk – der er indkøbt nye makulatorer – der er ændret arbejdsgange, etc.

FOA Sjælland er ved beretningens deadline ikke endeligt på plads i forhold til de nye regler. Der er rekvireret konsulentbistand fra Forbundet, med henblik på at få udarbejdet en oversigt over det vi mangler og et tjek på det som er gennemført.

Afdelingens interne MED udvalg

Der er internt i afdelingen nedsat et MED udvalg, sammensat af ledelses- og medarbejderrepræsentanter, med afdelingsformanden som udvalgsformand.

Der er valgt tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant i hvert af de 3 områder, som samarbejder med den næstformand, som er valgt i de enkelte områder. Tillidsrepræsentanten i Nordvest har i perioden dækket både Nordvest og Holbæk kontorerne. Denne TR-struktur evalueres sidst på året 2018.

MED udvalget som har 5 planlagte møder årligt, har arbejdet med en lang række emner. Særligt fællesskabsfølelse og kendskab til hinanden på tværs af geografi, har haft særligt fokus.

Nogle af de emner MED udvalget derudover har drøftet i perioden har været arbejdsmiljø, kompetenceudvikling, arbejdsmiljø politik, retningslinjer, årshjul, økonomi.

Hanne Hennings er politisk ansvarlig for afdelingens økonomistyring.

Forbundet

FOAs struktur er opbygget decentralt med henblik på at beslutningerne skal træffes så tæt på det enkelte medlem som muligt. De enkelte afdelinger er derfor selvstændige afdelinger, og kun indirekte underlagt forbundet, på den måde at afdelingerne er en del af "det forpligtende fællesskab".

"Medlemmerne er medlem i lokalafdelingen – lokalafdelingen er medlem af forbundet".

Beslutningerne træffes således decentralt, men ofte med forbundsbeslutninger som en grundlæggende ramme for de lokale aktiviteter.

Kongres

FOAs kongres er forbundets øverste myndighed, som afdelingsrepræsentantskabet er FOA Sjællands øverste myndighed.

FOA Fag og Arbejde afholdt ordinær kongres i 2016, og havde indkaldt til ekstraordinær kongres den 25. april i forbindelse med at forbundsformand Dennis Kristensen gik af som følge af at han opnåede folkepensionsalderen i april.



FOA Sjælland deltog med en delegation på 30 personer, inklusive de som deltog som forbundsdelegerede i kraft af deres placering i Hovedbestyrelsen eller de centrale sektorbestyrelser. Endvidere deltog afdelingen med 3 suppleanter.

Kongressen valgte daværende næstformand i forbundet, Mona Striib, som ny forbundsformand i kampvalg mod LO-næstformand Nanna Højlund.

Dermed blev der frigjort en næstformandspost som skulle besættes. Der blev derfor indkaldt til yderligere en ekstraordinær kongres, som HB imidlertid valgte at aflyse, da Thomas Enghausen fra afdeling LFS ved deadline var den eneste kandidat til hvervet. Thomas Enghausen er dermed forbundets nye næstformand.

HB

FOAs Hovedbestyrelse er forbundets øverste myndighed mellem kongresserne. Der afholdes typisk 7 ordinære HB møder årligt – de fleste som 2 dages møder.

Hovedbestyrelsen består af de kongresvalgte forbundspolitikere, sektorrepræsentanter efter størrelse, ungdomsrepræsentanter, samt en repræsentant fra hver lokalafdeling, typisk afdelingsformanden.

HBs dagsordner (som er omfattende) forelægges om muligt FOA Sjællands Politiske Ledelse forud for HB mødet, med henblik på at afdelingens synspunkter bliver løftet i Hovedbestyrelsen. Vi forsøger dermed at holde en "rød tråd" i FOAs beslutningsproces, i erkendelse af at der skal være sammenhæng mellem de problemstillinger vi i afdelingerne oplever at medlemmerne bokser med, og de løsninger som FOA som forbund finder frem til.

FOA Sjælland er repræsenteret ved afdelingsformand Sigurd Gormsen. Endvidere sidder sektorformand Ann Sjøgaard i HB som en af repræsentanterne for den centrale Social- og Sundhedssektor.

Områdebestyrelserne

Der er nedsat områdebestyrelse i afdelingens 3 områder:

- Område Nordvestsjælland

- Område Holbæk
- Område Midtsjælland

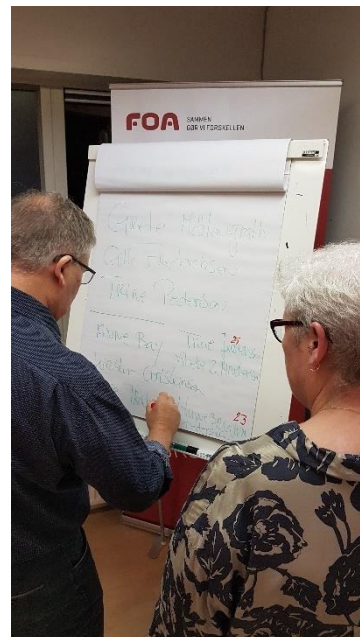
Områdebestyrelsernes arbejde bliver evalueret og drøftet på områdegeneralforsamlingerne, og indgår derfor kun sekundært her i beretningen. Der afholdtes ordinære områdegenealforsamlinger i uge 41 i 2018

Områdebestyrelsernes opgave er grundlæggende at sikre afdelingens lokale tilstedeværelse i form af at levere lokal FOA-synlighed, pressekontakt, politisk påvirkning, etc. defineret som:

- koordinere arbejdet for medlemmerne i relation til områdets arbejdsgivere.
- koordinere arbejdet i relation til arbejdsgivere som ansvarlige for leverancen af offentlig velfærd.
- stå for FOAs lokale aktiviteter og lokale synlighed.
- være medlemmernes demokratiske indgang til afdelingen, dels tværfagligt og dels relateret til sektorerne.

Områdebestyrelserne mødes 2 x årligt på tværs, til fælles områdebestyrelsesmøder, med aktuelle temaer.

I 2018 har områdebestyrelserne besluttet at områdebestyrelsesmøderne i 2019 afholdes som fælles områdebestyrelsesmøder 6 x årligt således at der afholdes fællesmøde om formiddagen, og opdeltede områdebestyrelsesmøder om eftermiddagen.



Sektorerne



Ligesom afdelingens 3 Områder, har sektorerne også deres egne årlige generalforsamlinger, hvilket tilsvarende betyder at beretningerne aflægges på der respektive sektorgenealforsamling, og ikke indgår her i afdelingens samlede beretning.

Sektorerne har opgaven med at udvikle fagligheden lokalt for medlemmerne, og være bindeleddet mellem afdelingernes arbejde med faglighed og forbundets centrale sektorer. Sektorbestyrelserne planlægger selv deres arbejde ud fra egne prioriteringer.

3 af afdelingens 4 sektorer har formanden indvalgt i den centrale sektorbestyrelse i Forbundet. Det gælder Social- og sundhedssektoren, Pædagogisk Sektor og Teknik- og Service Sektoren.

Inspireret af blandt andet FOA Sydsjælland har Kost- og Servicesektoren og Teknik- og Servicesektoren været i PLS fokus, og der foreslås til repræsentantskabet at samle de 2 sektorer i en ny servicesektor. Målet er at skabe ny dynamik og aktivitet i en ny samlet sektor, med fælles bestyrelse, formand, etc. Forslaget sættes til behandling på afdelingsrepræsentantskabet 27/11 2018 med henblik på en stiftende generalforsamling den 10. februar 2019 og idriftsættelse 1. januar 2020



Paramedicinerne hædres på et regionsrådsmøde for udvikling af ny teknologi som effektiviserer visitationen af tilskadekomne

Region Sjælland

Det FOA regionale samarbejde i Region Sjælland

Ved etableringen af regionerne ved strukturreformen og de dermed ændrede sygehusstrukturer viste der sig et klart behov for et tæt samarbejde mellem de FOA afdelinger som organiserer regionsansatte medlemmer. Der blev derfor aftalt et forpligtende samarbejde, som FOA-afdelingerne indgik i, og hvortil der blev delegeret forhandlingskompetence fra de lokale FOA-afdelinger. Vi kender det som "Det FOA Regionale Samarbejde", hvori alle regions 6 FOA-afdelinger er del.

Strukturen i Det FOA Regionale samarbejde består af

- Forretningsudvalget, som består af formanden for de tilsluttede FOA afdelinger, og som fastsætter rammerne for det regionale samarbejde
- Sektor- Fag udvalget, som består af de ansatte og valgte, som konkret arbejder overenskomstmæssigt med de regional ansatte medlemmers problemstillinger. Det er sektor- fagudvalget som konkret arbejder med det medlemsrelaterede, blandt andet i form af en række tovholderopgaver.
- En række TR og FTR netværk, blandt andet i relation til MED systemet i Regionen
- Et regionalt årsmøde
- Regions sekretariatet, bestående af formand og næstformændene for henholdsvis forretningsudvalget og sektor- fagudvalget, samt ikke mindst en fælles ansat regions konsulent



Regionskonsulenten har pt. dagligt kontor i FOA Sjællands Slagelse kontor, og indgår dermed i personalegruppen i FOA Sjælland, med reference til afdelingsformanden.

Det er forretningsudvalget opgave, at sikre rammerne for det FOA Regionale samarbejde, herunder at være ansvarlige for økonomien i samarbejdet, og det overordnede personalemæssig i relation til regionskonsulenten. Øvrige opgaver er blandt andet synlighed om den regionale velfærd, og politisk indflydelse og påvirkning for medlemmerne på de regionale arbejdspladser. Eksempelvis i relation til serviceassistentkonceptet, og det forhold at blandt andre Social og sundhedsassistenterne er pressede i deres job.

Det er også Forretningsudvalget som afklarer eventuelle uenigheder og konflikter i samarbejdet, og som drøfter fælles problemstillinger mellem afdelingerne i øvrigt. Da der er sammenfald mellem forretningsudvalget og de afdelingernes repræsentation fra Region Sjælland i FOAs Hovedbestyrelse, drøftes HB dagsordenspunkter ofte i dette regi.

Sigurd Gormsen er fungerende formand for det FOA regionale samarbejde. Ann Søggaard er fungerende formand for Sektor Fagudvalget.

Sonja Lund er ansat som Regionskonsulent.

De faglige indsatsområder i Det FOA regionale samarbejde:

1. Serviceassistentprojektet

Det FOA-regionale samarbejde har det seneste år brugt rigtig mange ressourcer på serviceassistentprojektet. Især portørgruppen er og har været hårdt ramt af beslutningerne, og regionsrådet har desværre ikke formået at ændre på situationen via politiske løsninger. Generelt set er problemstillingerne, som det FOA-regionale samarbejde er involveret i, relateret til uenigheder med ledelsen i Koncern Service omkring løn- og arbejdsvilkår.



2. Sundhedsplatformen.

I samarbejde med bl.a. DSR og HK har det FOA-regionale samarbejde forhandlet aftaler vedr. superbrugere m.fl., ligesom der løbene har været dialogmøder med ledelsen omkring udrulningen af Sundhedsplatformen.

3. Situationen på Holbæk sygehus.

På Holbæk sygehus har medicinsk afdeling gennem længere tid været presset med overbelægning og for få hænder. Regionen har nu iværksat en række initiativer, som skal være med til at løse situationen, bl.a. gennem rekruttering og aflastning ved flytning af senge til SUH Køge. Da det involverer flere sygehuse, følger det FOA-regionale samarbejde situationen og sidder bl.a. med i ledelsens Taskforcegruppe – sammen med repræsentanter for DSR og Yngre læger.

4. Værdibaseret styring.

Region Sjælland startede lidt før de øvrige regioner med den nye styringsform "Værdibaseret styring".

Det FOA-regionale samarbejdet følger tæt, hvordan styringsmodellen håndteres – bl.a. via en lille arbejdsgruppe, som forbundet har nedsat.

Umiddelbart er det ikke lykkedes for Region Sjælland at styre økonomien bedre via den nye styringsmodel.

Igen i år har regnskabsopfølgningen pr. 31.5.2018 vist et stort underskud, som skal hentes ind inden udgangen af året.

5. Nye fokusområder i det FOA-regionale samarbejde.

De regionale arbejdspladser er under stadig stigende pres. Det påvirker arbejdsglæden, trivsel og det psykiske arbejdsmiljø. Før sommerferien besluttede Sektorfagudvalget derfor, at det FOA-regionale samarbejde – frem til næste kongres i FOA – skal sætte særligt fokus på MED-arbejdet og på arbejdsmiljøet i Region Sjælland. Vi skal understøtte, at vi opnår større indflydelse via MED, og at arbejdsmiljøarbejdet bliver prioriteret.

Regeringens ledelseskommision har i deres rapport bl.a. anbefalet regionerne, at samarbejdssystemet skal forenkles. Det vil være et af de områder, som det FOA-regionale samarbejde i samarbejde med de tillidsvalgte skal have fokus på.



6. Organisationssamarbejde i Region Sjælland.

Mange af de problemstillinger, som vi møder på de regionale arbejdspladser, berører ikke alene FOA's medlemmer. Derfor har vi stor gavn af det regionale organisationssamarbejde, som består af en teknikergruppe, der drøfter konkrete forhandlingsmæssige udfordringer m.v. i forhold til Region Sjælland, og en politikergruppe, som via politisk påvirkning af Regionsrådet og via pressearbejde samarbejder med henblik på at påvirke udviklingen i en positiv retning.

Samarbejdet med andre organisationer

Generelt, herunder LO/FTF

FOA Sjælland er tilsluttet de 3 lokale sektioner af LO, og har plads i bestyrelsen af de 3 sektioner. Sektionernes kerneopgaver fastsættes af LOs kongres og af de lokale repræsentantskabsmøder. Opgaverne er typisk synlighed, tværfaglig politisk synlighed, afholdelse af 1. maj arrangementer o.l. Især beskæftigelsespolitikken fylder meget og er et prioriteret område på LOs Kongres, idet der blandt andet er ansat regionale konsulenter til primært at varetage dette arbejdsområde.

LOs kongres besluttede i 2015, at der skal indledes et samarbejde med FTF med henblik på at afdække en mulig fusion mellem de to hovedorganisationer. Spørgsmålet er efterfølgende afklaret, og LO og FTF besluttede på ekstraordinære kongresser i foråret at fusionere ved årsskiftet 2018-19

Det vil også få konsekvenser lokalt i form af lokale fusioner af LO sektioner og FTF samarbejde eller dannelse af nye fælles samarbejdsfora. Der er ikke lagt en central plan for dette, idet det skal ske som følge af lokale beslutninger



Forhandlingsfællesskabet godkender forligene indgået ved overenskomstfornyelsen på det kommunale og regionale område (OK18)

LO Holbæk Odsherred

Juttah Larsen og Gitte Damm repræsenterer FOA Sjælland i LO sektionsbestyrelsen

LO Kalundborg

LO Kalundborg holder 5-6 møder årligt. Lars Mortensen repræsenterer FOA Sjælland i LO Kalundborgs bestyrelse og Liselotte Vistisen er suppleant.

Arbejdsmarkedspolitikken er en af de arbejdsopgaver der er blevet arbejdet med i 2018, på det område har vi stor hjælp fra LO-konsulent Jørgen Terkelsen.

Der sker pt. store ændringer inden for arbejdsmarkedsområdet i Kalundborg Kommune. Direktøren for Kalundborgegnens Erhvervsråd fratrådte sin stilling hen over sommeren – der blev lavet en fratrædelsesaftale. Arbejdsmarkedschef Jens Folman har opsagt sin stilling, på grund af nyt job, og fratrådte den 30. september.

Af arrangementer har LO Kalundborg blandt andet været aktive i forbindelse med OK kampagnen – ”løntjek”, 1. maj og juletræsfest. Erhvervsmessen i Kalundborg, som LO Kalundborg har deltaget aktivt i, i alle årene, er desværre stoppet, der bliver ingen erhvervsmesse i efteråret 2018.

Der har været støtte fra LO Kalundborg – både moralsk og økonomisk - til arrangementer/demonstrationer ved arbejdskampen, der udspandt sig i forbindelse med den varslede konflikt/lockout i foråret 2018.

Der har i flere år været et velfungerende mini KTO i forhold til medarbejderne i Kalundborg Kommune. LO Kalundborg tager stadig del i opgaven med at afholdelse af disse møder.

LO Kalundborg arbejder også stadig på at udvikle det lokale samarbejde med FTF. Dette samarbejde er gået ind i en mere seriøs fase - efter LO og FTF på den ekstraordinære kongresser i foråret besluttede at fusionere ved årsskiftet 2018-19.

LO Midtsjælland

LO Midtsjælland dækker Slagelse, Sorø, Ringsted og Haslev kommuner. Sektionen har en fuldtidslønnet sektionsformand, som har kontorfællesskab med den ene regionale LO konsulent.

Sektionen har 4 – 6 årlige møder hvor der er drøftet og planlagt en række aktiviteter. Blandt andet i relation til politisk indflydelse, hvor der er mindst et møde årligt med den siddende borgmester, i hver af de 4 kommuner som sektionen dækker. Til borgmestermøderne inviteres kommunens medarbejderrepræsentanter i hovedudvalget.

Sektionen har være en del af jobpatruljen, og har blandt andet været på stranden med OK badebolde og faglige snakke. LO sektionen arrangerer deltagelse i messer og på markeder mhp. at sætte synlighed på LO-fagbevægelsen – eksempelvis på Sørby Markedet, Ringstedfestivalen, SUK festivalen i Slagelse, samt koordinering af 1. maj-møder i Korsør, Skælskør, Slagelse, Sorø, Ringsted og Faxe.

Sigurd Gormsen repræsenterer FOA Sjælland i LO sektionsbestyrelsen, med Birgit Lundsberg som supplement.



Medlemsorganisering

Alle i afdelingen arbejder med medlemsorganisering og fastholdelse. Sektornæstformand i Pædagogisk Sektor René Strunch er politisk ansvarlig for området.

Afdelingsrepræsentantskabet besluttede på afdelingsrepræsentantskabsmødet d. 30. november 2017, at 2018 skulle være et kampagneår for så vidt angår medlemsorganisering.

Det blev ligeledes besluttet, at der i 2018 skulle gennemføres en særlig indsats i forhold til lønindplacering af nyansatte. I forlængelse af dette blev der i første halvår af 2018 udarbejdet en procedure for håndteringen af lønindplacering af nyansatte.



Dette til trods må vi desværre konstatere, at virkeligheden ikke afspejler de gode intentioner, hvilket bl.a. skyldes fællestillidsrepræsentanternes forskellige vilkårsudfordringer, hvilket kom frem på et PL/FTR netværksmøde i maj 2018.

Vi må ligeledes konstatere her i slutningen af årets tredje kvartal, at der ikke har været meget kampagne over medlemsorganiseringsindsatsen i år, hvilket desværre også afspejles i udviklingen i medlemstallet.

Pr. 31. november 2017 havde FOA Sjælland 7.338 erhvervsaktive medlemmer ekskl. elever.

D. 18. september 2018 var tallet for samme kategori 7.424 medlemmer.

Inden begejstringen bliver for stor i forhold til, at der således kun har været et "tab" på 14 erhvervsaktive medlemmer ekskl. elever, skal opmærksomheden imidlertid rettes mod medlemstallet pr. 30. juni 2018, hvor FOA Sjælland havde 7.553 erhvervsaktive medlemmer ekskl. elever. Vi har således mistet 129 erhvervsaktive medlemmer ekskl. elever siden udgangen af juni måned.

Med andre ord har vi ikke været gode nok til at fastholde de medlemmer, der kom til i første halvår af 2018 – en medlemsfremgang, der nok skal ses i lyset af udsigten til en konflikt i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i foråret.

Isoleret betragtet gav situationen vedr. OK18 os et momentum, der jf. medlemstallene for juni 2018 også afspejlede sig i udviklingen i medlemstallet.

FOA var under hele OK18 processen meget synlig i såvel medier som i det offentlige rum. Vi må desværre konstatere, at vi ikke har været gode nok til at fastholde dette momentum.

Udover at 2018 blev udråbt til kampagneår for FOA Sjælland, for så vidt angår medlemsorganisering indenfor alle afdelingens hhv. sektorer og faggrupper, har FOA Sjælland også tilsluttet sig den særlige organiseringsindsats på pædagogmedhjælperområdet, som forbundets hovedbestyrelse har besluttet skulle finde sted i september måned i år.

Medio september må vi desværre konstatere, at vi slet ikke er kommet i gang endnu.

En delforklaring på, at 2018 ikke blev det medlemsorganiserings og kampagneår, som vi havde udråbt året til, er førnævnte overenskomstsituation, som fyldte meget i den første halvdel af året. Den lagde beslag på mange af afdelingens ressourcer, såvel de lønnede valgte som afdelingens tillids- og fællestillidsrepræsentanter.

Det er imidlertid ikke hele forklaringen. En mulig årsagsforklaring på de udeblivende indsatser skal givetvis søges dels i forholdet mellem afdelingens ambitionsniveau og afdelingens ressourcer og dels i det forhold, at vejen fra beslutning til handling kan opleves lang og træg i en stor organisation som FOA Sjælland.

For så vidt angår forholdet mellem ambitionsniveau og ressourcer, kræver enhver besluttet indsats, at der er folk til at løse opgaven. Mht. vejen fra beslutning til handling vil en målrettet organiseringskampagne forudsætte koordinering mellem hhv. organiseringsansvarlige, sektoransvarlige og områdeansvarlige – og ikke mindst afdelingens tillids- og fællestillidsrepræsentanter.

Selvom det på papiret skulle være en relativ simpel øvelse, besværliggøres denne af, at det er en nærmest umulig opgave at få de førnævnte interessenters kalendere til at passe sammen.

På baggrund af førnævnte status på organiseringsområdet anbefales det, at der ikke defineres nye mål for organiseringsindsatsen, men at vi derimod benytter 2019 til at realisere de besluttede indsats for 2018 i konkrete handlinger.

Information, PR og synlighed

Det er et mål for FOA Sjælland, at afdelingen får synliggjort sine holdninger til aktuelle fagpolitiske spørgsmål, i kraft af få avislæsere, og trængsel om TV-sendetiden.

Elektroniske nyhedsbreve

Afdelingen udsender ca. 2 gange om måneden et elektronisk nyhedsbrev til samtlige medlemmer. Nyhedsbrevet bringer nyt fra afdelingen, og annoncerer for afdelingens medlemstilbud.

Der udsendes elektronisk nyhedsbrev til afdelingens tillidsvalgte ca. en gang om måneden. De tillidsvalgte har eget intranet, hvor både forbundet og afdelingen vedligeholder forskellige oplysninger.

Hjemmesiden

Afdelingens hjemmeside er meget udbygget og informativ. Hjemmesiden er ikke lagt an på nyheder, men som supplement til forbundets hjemmeside på information om afdelingens arbejde.

Endvidere har afdelingen op til flere Facebook sider, som bliver meget benyttet til forskellige nyheder og menings tilkendegivelser. Det er også på Facebook, der er mulighed for dialog om faglige emner. Sidstnævnte bliver imidlertid kun benyttet sporadisk.

Kalender og Aktivitetskalender

Der har i 1. halvår 2018 været udsendt en aktivitetskalender til samtlige medlemmer som modtager forbundets Fagblad. Aktivitetskalenderen indeholder en oversigt over det kommende halvårs medlemsaktiviteter, af både faglig og social art.

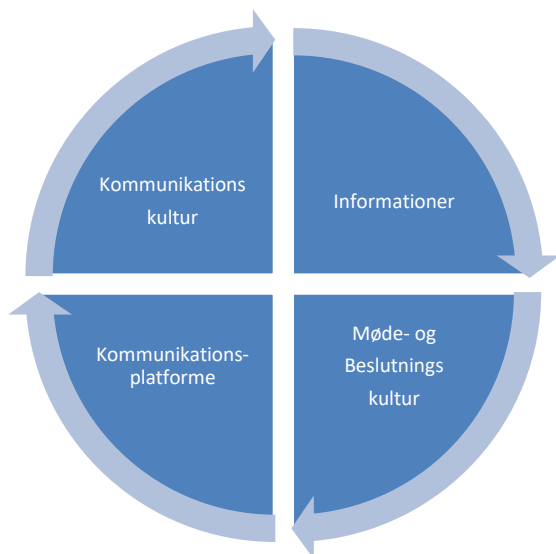
I erkendelse af en stadig større digitalisering, og stadigt stigende posttakster er det besluttet at indstille udsendelsen af aktivitetskalenderen. I stedet ligger der informative beskrivelser af aktiviteterne på afdelingens hjemmeside, hvor man også digitalt kan tilmelde sig aktiviteterne. Den digitale løsning giver samtidigt markante lettelser i administrationen af aktiviteterne.

Sidst på året udsendes en medlemskalender, som også indeholder en informationsfolder med praktiske oplysninger om afdelingen. Det er vores indtryk, at kalenderen bliver flittigt brugt af medlemmerne, blandt andet til at registrere planlagt og konkret udført arbejdstid.

Internt

Foa.net er afdelingens interne informationssystem (internt til afdelingens valgte/ansatte), som dagligt tilføres lokale informationer, nyheder, opslag, referater, o.l.





Afdelingens FOA.net fungerer dermed (sammen med de foa.net sider som redigeres af Forbundet) som en samlet informationsplatform, indeholdende både nyheder og informationer.

Digitalisering

Forbundet er i gang med en større digitalisering af sagsgangene. IT systemet bliver fortsat mere og mere integreret, og bobler diverse informationer sammen. Der etableres eksempelvis digitale sagsforløb – digitale medlemsoplysninger – elektronisk lokalebestilling med samtidig bestilling af mødekaffen, fortæring, eller hvad man nu skal bruge til mødet. Her i efteråret er der indført elektronisk postkasse for alle medlemmer, så korrespondancen med FOA samles et sted, og der er mulighed for at kommunikere direkte med FOA fra postkassen. Fremtidsperspektivet er bl.a. at medlemmerne kan få direkte indsigt i egen sag.

Opslag

Der udsendes jævnligt opslag til arbejdspladserne, som distribueres af afdelingens tillidsvalgte. Opslagene omhandler oftest tilbud om medlemsaktiviteter o.l.

Afdelingen står også til rådighed med hjælp til de tillidsvalgte med udarbejdelse af lokale opslag, informationskrivelser, etc.

Kommunikationsstrategi

Der er godkendt en kommunikationsstrategi for fagforeningen baseret på det samlede forbundets 5 værdier: Åbenhed – Synlighed – Tilgængelighed – Handlekraftig – Inspirerende - Hjælpesom

Strategien har 3 fokusområder:

Den interne kommunikation - Den eksterne kommunikation - Den anerkendende tilgang.

Målet med kommunikationsstrategien er overordnet at kunne understøtte medlemmerne til at få et godt arbejdsliv, og om nødvendigt at kunne få god og kvalificeret hjælp fra FOA.

Derfor skal afdelingens ansatte og valgte være i stand til at vide det rigtige – på det rigtige tidspunkt.

Synlighed

Afdelingen forsøger at deltage med lokal synlighed hvor dette er muligt. Vi har derfor eksempelvis været synlige på

- 1. maj møder i Kalundborg, Holbæk, Ringsted, Sorø, Slagelse.
- Afdelingen har været central i afviklingen af en demonstration mod nedskæringer og besparelser i Holbæk Kommune i foråret.
- Sørby markedet, hvor vi har deltaget med en FOA stand i LOs telt.
- SUK festivalen, som er en uddannelsesmesse i Slagelse
- Ringsted festivalen
- Folkemøde og FOA camp på Bornholm

Ladywalk

FOA Sjælland deltog med 80 friske kvinder, og afdelingen modtog en pokal for det 3. største hold. I alt deltog 44.929 kvinder i hele landet. Årets donationen går til forskning og bedre behandling hos kvinder, hvor Endometriose Foreningen får 400.000 kr. og Hjerteforeningen 800.000 kr.

Tilgængelighed

FOA Sjælland har siden 1/1 2017 haft lukkedag om onsdagen og til gengæld længere åbningstider de øvrige dage. Kontorerne er åbne i det omfang at der er personale til at tage imod de medlemmer som skulle dukke op på kontorerne. Dette har fungeret tilfredsstillende, også i 2018

Afdelingens politisk valgte skiftes til at passe den faglige akuttelefon, som er åbent i hverdage mellem kl. 16.00 og 22.00

Endvidere er de politisk valgte mobile telefonnumre opført på afdelingens hjemmeside og i informationsfolderen i medlemskalenderen.

Ind imellem benyttes Facebook siden også til at spørge om faglige spørgsmål. Det prøver vi at få omdirigeret, men svarer selvfølgelig medlemmerne pænt også på Facebook.

Kan medlemmer ved henvendelse til afdelingen ikke få svar med det samme, når de henvender sig, eller den pågældende de gerne ville tale med, ikke var til stede, tager vi ofte en besked om at medlemmet ringes op. Det anbefales altid, at man ringer og aftaler en tid, hvis det er bestemte valgte eller ansatte, man ønsker at tale med.

Overordnet er det vores indtryk at FOA Sjælland har en tilfredsstillende tilgængelighed, hvilket medlemsundersøgelsen fra 2017 også bekræftede, med en mindre øget medlemstilfredshed i relation til tilgængelighed i forhold til undersøgelsen i 2015.

Lederområdet



Det har traditionelt været svært at

etablere et tværfagligt lederarbejde for FOAs ledermedlemmer. Der er derfor etableret et regionalt samarbejde på tværs af FOAs afdelinger i Region Sjælland, hvor lederarbejdet er søgt fremmet ved afholdelse af møder og temadage.

Det er også et område hvor der medlemsmæssigt jævnligt sker en del ændringer, blandt andet som følge af omstruktureringer etc.

I relation til konkret sagsbehandling har man som ledermedlem en anden sagsbehandler, end de som varetager rettighederne for det basispersonale som til dagligt arbejder sammen med den pågældende leder. Det vil typisk være Gitte Damm, som indgår i sådanne sager, eller som sikrer sagen visiteret til en anden uvildig sagsbehandler i afdelingen.

Alle ledere vil i nær fremtid modtage bogen:

Klædt på til ledelse 2018.

Mange af FOAs ledere oplever ikke, at de har et reelt ledelsesrum. Ledelsesrummet er givet ovenfra af den overordnede politiske ledelse i kommunen, i form af de rammer og vilkår, de praksisnære ledere har. Det giver begrænsninger i hverdagen, gør det svært at lede på baggrund af tillid og lade medarbejderne udøve den faglighed, de har.

Rigtig ofte er ledelsesrummet heller ikke noget, der drøftes eller "forhandles" på arbejdspladserne. Det er derfor tit op til den enkelte leder at udfylde ledelsesrummet. Det skaber et svært og uhåndterbart krydspres, som gør ledelsesrummet trangt.

I denne bog giver en række forskere og eksperter bud på, hvordan ledelsesrummet kan håndteres.

Faglig uddannelse og udvikling

Igennem det sidste år, har der været sat særlig fokus på rekruttering af Sundhedspersonale og især Social- og sundhedsassistenter, hvor især kommunerne efterspørger dem. Hvilket også kom til udtryk ved OK18, hvor der blev afsat midler til rekruttering.

Der er flere steder sat arbejdsprocesser i gang i samarbejde med jobcentrene og A-kasserne om rekruttering til vores fagområder, hvor der arbejdes i flere spor. Der er fokus på både de ledige og ufaglærte, som ledige faglærte der ikke kan få job inden for deres eget fagområde.

Der har også været udfordringer på rekruttering af Social- og sundhedselever og især til Social- og sundhedshjælperuddannelsen, hvilket har fået Det lokale uddannelsesudvalg i ZBC til at sætte fokus på faget med plan om en række indsatsområder. Dette skal der arbejdes langt mere med i det kommende år. Der er bl.a. afsat 6 mio. Kr. til PASS og de lokale uddannelsesudvalg til indsatser på rekruttering.



I nov. 2017 blev der indgået en trepartsaftale, som skulle sikre flere muligheder for kompetenceløft. Trepartsaftalen giver nu mulighed for at søge midler til "bedre til ord, tal og IT"

Dette er der også arbejdet målrettet med at opstarte projekter som "bedre til ord, tal og IT" i flere kommuner på tværs af sektorer.

I trepartsaftalen er der også sat fokus på AMU – her har man hævet satsen fra 80% til 100% af dagpengesatsen til refusion og der arbejdes nu på at højne niveauet. På den baggrund burde det nu være nemmere økonomisk for arbejdsgivere at få sendt flere medarbejdere afsted på kurser, som er relevante for lige deres arbejdsfelt.

I forbindelse med kompetenceløft er der arbejdet på flere dialogmøder med embedsværk og politikere for at synliggøre behovet for kompetenceløft inden for FOA's områder

Der har også været sat fokus på kompetenceløft – bl.a. på pædagogisk og social- og sundhedsområdet, hvor flere dagplejere og pædagogmedhjælpere uddannes til pædagogisk assistent og Social- og sundhedshjælpere uddannes til social- og sundhedsassistent i samarbejde med lederne på det kommunale område og med puljemidler fra den kommunale kompetencefond "fra ufaglært til faglært" Hvor Kalundborg kommune har været heldige at få 6 pladser til deres Social- og sundhedshjælpere.

Der er endvidere sat fokus på og lavet aftaler med arbejdsgivere på opsagte og sygemeldte medarbejdere i forhold til at blive kompetenceløftet, så de bedre kan fastholdes til arbejdsmarkedet i fremtiden. Det skal der fortsat være stor fokus på i fremtiden.

Vi har stadig flere og flere medlemmer der tager ejendomsservicetekniker uddannelsen. Det er vi selvfølgelig glade for og arbejdsgiverne er også blevet mere opmærksomme på de kompetenceløft uddannelsen giver. Så det er en positiv udvikling der er i gang.

Medlemmerne er også generelt tilhængere af ret til uddannelse, men ikke pligt til uddannelse.

Generelt er der og skal der fortsat arbejdes med kompetenceløft, projekter m.m. på de enkelte arbejdspladser. Der bliver stillet større og større krav til den enkelte medarbejder og flere opgaver flyttes fra det regionale til det kommunale regi, hvilket skaber udfordringer for den enkelte, hvis ikke vi arbejder for, at ledelsen får klædt deres medarbejdere på til fremtidens opgaver – og meget gerne i samarbejde med FOA Sjælland.

Trepartsaftalen giver også muligheder for midler gennem Omstillingsfonden. Der afsættes årligt 65 mio. kr. (32,5 mio. kr. i 2018) til omstillingsfonden. Midlernes afsættes til deltagerbetaling i forbindelse med efter- og videreuddannelse hvor medarbejdere kan deltage i offentligt godkendte akademi- og diplomuddannelser og dermed opnå et kvalifikationsløft i form af ECTS-point. Der kan gives støtte til deltagerbetaling til uddannelsesmoduler på maksimalt 10.000 kr. pr. person årligt. Der gives ikke tilskud til transport, overnatning og materialer. Målgruppen er faglærte og ufaglærte i beskæftigelse, som tilmelder sig moduler fra akademi- og diplomuddannelser. Puljen trådte i kraft 1. august 2018.

Der er desuden afsat 165 mio. kr. til en kommunal ansøgningspulje til kompetenceløft på dagtilbudsområdet, hvor aftaleparterne er enige om at sætte ind på tre overordnede indsatsområder, som styrker dagtilbuddene til gavn for alle børn:

- Børnefamilierne skal have øget fleksibilitet, gennemsigtighed og frit valg
- Alle børn skal trives og lære – gennem bl.a. styrket pædagogisk læreplan, meningsfuld og mindre dokumentation, en styrket indsats for børn i udsatte positioner og bedre overgange i børnenes liv
- Faglighed og tydelig ledelse. Det pædagogiske personale og ledere skal støttes i de forandringer, der følger med den styrkede læreplan gennem viden og materialer samt kompetenceløft af dagplejere, leder og faglige fyrtårne

Her er det vigtigt at der sættes fokus på pædagogisk personale generelt på dagtilbudsområdet.

Generelt er der arbejdet med vidensdeling på kompetenceløft inden for alle sektorer, dog er der nogle faggrupper, som der har været mere i fokus end andre i løbet af det sidste år.

Der er rigeligt at tage fat på i det kommende år i samarbejde med sektorer og TR

Rikke Hansen er politisk ansvarlig for FOA Sjællands tværfaglige arbejde med faglig uddannelse og udvikling, i samarbejde med sektorerne

Ungdomsarbejdet og elevområdet

2018 startede ud med et nye arrangement - fastelavn, de unge prøvede at sætte 2 arrangement op for at dække områderne - desværre var der ikke tilmeldingerne nok og de måtte aflyses.

2018 har også været præget af, at de unge har fundet andre gøremål - 2 er flyttet, 1 har flyttet afdeling pga nyt arbejde, 2 er over 31 og besluttede sig for at lægge alle deres kræfter i deres nye arbejde, og 2 har skiftet uddannelse - alt i alt er der 2 tilbage i netværket ...

Som noget nyt har vi været med i at lave et arrangement på tværs af LO-organisation, en gokart tur - vi blev enige om, at hvis der kom 10 var der grobund for noget i fremtiden - lørdag d 22 september holdet vi gokart for 34 unge mennesker - det blev en kæmpe succes.

Målet for ungdomsnetværk i 2018/19 er helt klart at få en masse nye ind i netværket.

Sektorformand Dorthe Isager er politisk ansvarlig for arbejdet.

Afdelingens tillidsvalgte

Grundlaget for arbejdet med udvikling af tillidsvalgte er:

Den 6. styrke i fusionsgrundlaget:

Vi sikre stor inddragelse af TR og FTR. Vi vil sikre, at afdelingens tillidsvalgte bliver centralt placerede. Afdelingens TR-arbejde baseres på tillid, ansvar, delegering og inddragelse. De tillidsvalgte binder organisationen sammen.



Afslutning på uddannelsesprojektet "Mesteren og Lærlingen" i Holbæk

FOA Sjællands uddannelsesstrategi 2018-2020.

Grundlaget for strategien er FOAs to løfter for de tillidsvalgte. TR og AMR løftet. Begge løfter indeholder løfte om, at vi indgår aftaler med alle tillidsvalgte om opgaveløsning, ansvar og individuel udvikling.

Strategien blev godkendt på Politisk møde d. 8. november 2017 og indeholder bl.a. flg. målsætninger:

- Arbejde for at flest mulige tillidsvalgte får indfriet deres udviklingsplan
- Styrke tillidsvalgtes arbejde med indflydelse og påvirkning f.eks. i MED
- Styrke samarbejdet mellem de tillidsvalgte

- Gør arbejdsmiljøet til en naturlig del af alle tillidsvalgtes arbejde
- Styrke organiseringen gennem mødet mellem TR og nyansatte
- Styrke de digitale kompetencer hos tillidsvalgte
- Styrke afdelingens samarbejde med de tillidsvalgte
- Styrke tillidsvalgtes brug af digitale redskaber (f.eks. tillidszonen og netværk)

Mål og arbejdsprogram for FOA Sjællands fagpolitiske arbejde i 2018

Der er indgået aftaler med:

- 20 FTR - ud af 21 mulige
- 153 TR - ud af 156 mulige. Målet var 90%. Resultatet blev 98%
- 114 AMR - ud af 175 mulige. Målet var 60%. Resultatet blev 65%

Hertil kommer nyvalgte TR/AMR som afventer gennemførelse af Kernemoduler/FOA'S faglige arbejdsmiljø uddannelse.

Afholdte læringsaktiviteter i perioden 1. januar til 1. oktober 2018

2 hold Kernemoduler + Ansættelse af nye kollegaer + MED
1 hold FOA's faglige arbejdsmiljøuddannelse + ansættelse af nye kollegaer + MED
2 hold Bisidder ved tjenstlige samtaler
1 hold Bisidder ved sygefravær-trivsels og omsorgs samtaler
1 hold Gennemførelse og handle på APV og trivselsmålinger
2 hold Din aftale med FOA – brug den aktivt
1 hold Konflikt håndtering
1 hold Forebygge og håndtere stress

Akademiuddannelse i ledelse for FTR.

FOA Sjælland har 2 FTR der er godt i gang med uddannelsen.

I 2018 har Forbundet bevilliget Akademiuddannelsen til 3 FTR

Herudover er der afholdt flg. aktiviteter med læring på forskellig vis:

FTR/Politisk ledelses møder

Netværksmøder for TR/AMR

Konference for FTR/TR og politisk ledelse

Konference for AMR afholdes d. 22.-23. oktober 2018



FOA's nye næstformand Thomas Enghausen på afdelingens årlige TR konference i Roskilde

Emnerne der er blevet sat fokus på i ovenstående møde/konference aktiviteter er bl.a.:

- Medlemsorganisering
- Lokallønsmidler
- Faglig efteruddannelse
- Brug af frivillige

Aflysning af planlagte aktiviteter j.f. strategien

Vi må desværre indrømme, at vi har været nødsaget til at aflyse afholdelsen af en del aktiviteter. Årsager er bl.a.:

- OK 18 forhandlingerne
- Mange afbud fra tillidsvalgte. Årsagen er bl.a. arbejdspress og for få medarbejdere
- Arbejdspress i Team tillidsvalgt.

Evaluerings af projekter.

De seks trin er evalueret og der arbejdes på oprettelse af nyt forløb, hvor indholdet tilpasses i forhold til evalueringen

Mesteren og lærlingen er endnu ikke afholdt, idet den planlagte evalueringsdag måtte aflyses pga. mange afbud.

På forbundsplan arbejdes der på at udbyde aktiviteten til alle afdelinger i land

Driften i afdelingen på uddannelsesområdet

Afdelingsunderviser. Henriette Høg har i foråret gennemført uddannelse, der betyder at Henriette nu er afdelingsunderviser og vil være underviser på en række af afdelingens læringsaktiviteter.

Vi arbejder pt. på at få tilført administrativ hjælp til teamet.

Hanne Hennings er politisk ansvarlig for TR-uddannelsesområdet

Privat overenskomstområde

På grund af overenskomstforhandlingerne i foråret, hvor Forbundet har været "lagt ned", er der nogen af de planlagte aktiviteter der endnu ikke er blevet sat i gang.

Afdelingen skal i uge 46 på besøgsrunde hos de private 0-6 års daginstitutioner. Både dem med og uden overenskomst. Det handler både om at indgå overenskomster og organisere medlemmer, så vi står stærkere på området. Ikke mindst set i lyset af, at vi skal have medlemmer hvis vi skal varsle konflikt mod institutioner uden overenskomst.

Vi har planlagt at vi skal invitere os selv på besøg på 4 bosteder, hvor vi vil komme med et oplæg om vold på arbejdspladsen. Om det bliver i år eller i starten af 2019, er ikke afklaret endnu. Besøgene laves i samarbejde med Forbundet.

Forbundet holder løbende øje med både nye og gamle spillere på vores overenskomstområde, og henvender sig i samarbejde med afdelingen til arbejdsgiverne om at indgå overenskomst.

Vi er i dialog med Holbæk Sportsby om overenskomst. Sportsbyen skal åbne den 1. januar 2019, og det vil primært være indenfor teknisk serviceområdet, herunder livreddere, vi skal overenskomstdække. Holbæk Sportsby bliver et stort foretagende, så det er en del ansatte vi kan overenskomstdække. Desværre er det lidt op ad bakke at overbevise dem om fornuften i at indgå overenskomst, så vi har været nødt til at få bistand fra Forbundet. Nu håber vi så at det har en positiv effekt.

Vi har planlagt et møde med aftenvagterne på Aleris i Ringsted. Vi skal også have planlagt møde med dagvagterne. Vi håber i den forbindelse at kunne få valgt tillidsrepræsentanter for begge grupper. Aleris har ikke nattevagter, så derfor er de ikke nævnt.

Vi har i 2018 indgået overenskomst med SR pleje og Askhavegård børnehave.

Vi har stadig mange personsager indenfor det private område. Det er primært lønsager. Tendensen er at de små arbejdsgivere ofte er de største syndere. Det skyldes ofte at de har svært ved at få økonomien til at hænge sammen. Så er der undtagelser, som f.eks. Bemandingskompagniet og Klar Vikar, hvor vi har indtrykket af at de bevidst omgås overenskomsten. De fleste sager får vi løst lokalt, men det sker at vi må sende sager videre til Forbundet.

Det private område vokser år for år. Der kommer flere private institutioner, bosteder og virksomheder der tilbyder pleje indenfor frit valg. Vi får heldigvis også flere privatansatte medlemmer, men der er stadig mange uorganiserede vi skal have ind i fællesskabet.

Der har været nok at se til, og det bliver ikke mindre fremover.

Hans Pedersen er politisk ansvarligt for privat overenskomstområde

Arbejds miljø

Siden sidste Repræsentantskabsmøde har der på flere områder været arbejdet meget med arbejdsmiljøområdet, men der er desværre også områder, vi ikke har fået givet lige så stor fokus, som vi gerne ville.

Overordnet har vi været aktive i Velfærdsalliancen. Her er det nemlig også vigtigt at tænke arbejdsmiljøet ind, da det i meget stor grad bliver påvirket, af de store besparelser i både Region og kommuner.

Den 7. november var vi derfor på gader og stræder, i aktionen: Danmark for Velfærd

Uddannelsesmæssigt bliver alle arbejdsmiljørepræsentanter tilbudt AMR – aftaler. Resultaterne af aftalerne, og kursus aktiviteterne er i gang.

Det drejer sig om kursus i: Gennemførelse og handling på trivsel og Konflikt håndtering.

Der er også startet et grunduddannelses hold for arbejdsmiljørepræsentanterne. Dette hold har desværre kun 11 deltagere, da det igennem det sidste års tid, er blevet sværere og sværere for arbejdsmiljørepræsentanterne at få fri.

Dette var også et emne, der var oppe i forbindelse med OK 18, hvor FOA forsøgte at få ligestillet AMR med TR. Dette lykkedes desværre ikke. Man havde ellers sat hele SPARK projektet på højkant.

Nogle kommuner værdsætter arbejdsmiljørepræsentanternes arbejde, og giver dem mulighed for at deltage i lokale netværk. Der er også kommuner, der har oprettet netværk for deres arbejdsmiljørepræsentanter.

MED systemet er et vigtigt område, som vi desværre ikke er nået så langt med, som vi ønsker. Arbejdet foregår meget i de lokale netværk, og her er der ikke altid nemt at komme igennem med et arbejdsmiljøfokus.

Vi er en meget aktiv del af Forbundets netværk, og yder også en stor indsats i.f.t. det regionale samarbejde. Det er her vi planlægger og afholder den Regionale arbejdsmiljøkonference, og temadage for små faggrupper. Senest med afholdelsen af en temadag om psykisk arbejdsmiljø for Daglejerpædagoger.

Lokalt har vi to arbejdsmiljøudvalg. Et i Område Nordvest og et i Område Midtsjælland. I Område Holbæk er der endnu ikke blevet oprettet et udvalg, men Birgit Lundsberg har i stedet, deltaget et par gange i løbet af året i de tillidsvalgte netværksmøder.

Forbundet har nedsat en Task force gruppe, som vi også trækker på i.f.t. arbejdsmiljøet.

Gennem Nyhedsbrevene, der udsendes til både tillidsvalgte og medlemmer, har vi i årets løb bidraget med både sjove og faglige indslag.

Der har også i år, været mange aktiviteter for medlemmerne på arbejdsmiljøområdet.

I november havde vi besøg af Jan Huus, der gav rigtig gode råd til at stoppe "Fnidder"

I januar afholdt vi i en temaaften om "behandling" af stress med plaster og blomstermedicin.

Bliv ven med din stress blev afviklet i Kalundborg og Slagelse i efteråret 2017 og i foråret 2018 i Holbæk med stor succes.

Der var også planlagt en tur til Rehab Messen i København. Der var desværre ikke så mange tilmeldte, så det blev aftalt, at der var en lille gruppe, der tog toget til Messen.

Her i foråret 2018 har vi valgt at sætte fokus på stress på en anden måde, med en ny studierække. Her har man mulighed for at male sig ud af sin stress.

Stjerne stunder, som vi opfordrer medlemmerne til at fortælle os om, var igen i år en succes.

Der var to arbejdspladser der vandt:

Det var henholdsvis Plejecentret Blomstergården i Slagelse og i Kalundborg var det Social- og sundhedsassistent Maja Tranberg fra Kompetence Centret, Nyvangsparken.

Der er desværre stadig mange arbejdspladser, der har et dårligt arbejdsmiljø. Dårlig ledelse er sammen med de store besparelser, en af de store udfordringer.

Som medarbejdere har vi også et ansvar for arbejdsmiljøet. Husk at der skal være balance mellem ressourcer og opgaver. Det kan være nødvendigt at sige fra.

Birgit Lundsberg er politisk ansvarlig for arbejdsmiljøarbejdet, i samarbejde med Liselotte Vistisen

FOA Sjællands faglige og mangfoldige medlemstilbud i 2017 - 18

FOA Sjælland har tilbudt mange spændende arrangementer i løbet af året, hvor der er sat fokus på henholdsvis de faglige tilbud med ny viden og de mangfoldige/kulturelle tilbud med nye oplevelser.

Faglige medlemstilbud: "Bliv ven med din stress" ved Pia Halsted - et kursusforløb over 3 aftner. Tur til Kvindernes Internationale Kampdag i forbundet. OK-medlemsmøder. Demonstrationer i flere byer i forbindelse med varslet konflikt. Forskningens Døgn med foredrag om "Smertetærskel og – følsomhed" ved Søren O'Neil, kiropraktor. Opfordring til at beskrive Stjernestunder i forbindelse med Den Internationale Arbejds-miljødag 28. april. Kamp- og festdag den 1. maj i Nykøbing Sj., Kalundborg, Holbæk, Slagelse, Sorø og Ringsted. Et 4 dages kompetence- og diplomgivende kursus i NADA-behandling med instruktør fra NADA-Danmark i henholdsvis Slagelse og Kalundborg. Tur til Health & Rehab messen i Bella Centret – en fagmesse med de nyeste produkter indenfor social- og sundhedssektoren. "Du er bedre, end du tror – coaching, stress og livsglæde" ved Slagelse Coaching over 3 aftner. "Bliv stressfri med kunstterapi" ved Karin Everdinck over 3 aftner. Foredrag om NIR-rengøring ved Erik Kristiansen, forbundskonsulent. Debataften om vold og trusler i den offentlige sektor ved Michael Neigaard, direktør i S.T.O.P. Tur til Medicinsk Museion i København og rundvisning i Social- og sundhedsuddannelse Centret Learning lab i Brøndby. Foredrag om "Trivsel og arbejdsglæde" ved Thomas Milsted.

Mangfoldige/kulturelle medlemstilbud: Workshop om den intelligente krop ved Pia Halsted med information om Life Wave plastre og Bach blomstermedicin. Fastelavnsfest for hele familien i henholdsvis Holbæk og Slagelse ved/ungdomsnetværket. Tur med rundvisning i forbundshuset og på Københavns Rådhus inkl. rådhuspandekager. Ladywalk i Skælskør med 80 deltagere. Tur til Immigrantmuseet og Frilandsmuseet. Tur til det Kongelige Teater og musicalen Seebach. "Kender du din krops alder?" ved Næstved Rygcenter. Virksomhedsbesøg hos Hørkram i Sorø. Tur med rundvisning i Folketinget og på Arbejdermuseet. Foredrag om Anker Jørgensen ved Bjarne Henrik Lundis. Tur til Det Ny Teater og musicalen "The Phantom of The Opera". Tur til julemarkedet i Kiel med Ørslev Rejser. Juletræsfest for hele familien med nissefamilie og spilleminister.

Ny viden – Oplevelser – Nærvær finder man i FOA Sjællands 4 Efterløns- og senior klubber, der geografisk er placeret i Kalundborg/Asnæs, Holbæk, Slagelse og Ringsted. Hver klub har en klubbestyrelse, der planlægger arrangementer for målgruppen: medlem af faglig afdeling, 60+, efterlønsmodtagere, pensionister og førtidspensionister uanset alder. Hver klub afholder ca. 10 arrangementer årligt med et fagligt og/eller kulturelt indhold. Her tilbydes spændende foredrag, ture, rejser, bankospil, bowling, årstidens mode og julefrokoster. Klubbernes arrangementer er samlet i et fælles hæfte, der kan rekvireres i afdelingen. Her er ingen grænser, da man kan deltage i alle klubbers arrangementer sammen med en ledsager.

Hvor præsenteres medlemsaktiviteterne? - sidste års repræsentantskabsmøde besluttede at nedlægge "Medlemsaktivitetskalenderen", der blev udsendt 2 gange årligt til alle medlemmer. Fra 2. halvår 2018 præsenteres aktiviteterne på FOA Sjællands hjemmeside www.foa.dk/sjaelland, hvor man også kan tilmelde sig med NemID. Derudover præsenteres de hver 14 dag i nyhedsbrevene udsendt via mail, på Facebook og bagerst i Fagbladet FOA på siderne "Det sker".

Ca. 80 % af arrangementerne blev gennemført og resten blev aflyst grundet for få tilmeldinger.

Integration og ligestilling

Afdelingen overvejer stadig at ændre ansvarsområdet integration/ligestilling til at hedde Mangfoldighed – som er bredere funderet. Mangfoldighed kan oversættes til forskellighed – med opmærksomhed på forskelsbehandling. Med betegnelsen Mangfoldighed vil afdelingen matche forbundet, hvor der er oprettet et landsdækkende mangfoldighedsnetværk.

Afdelingen vil i forbindelse med evalueringen af strukturen i FOA Sjælland have opmærksomheden på denne betegnelse/emnesammensætning.



Arrangementer i 2018

- Markering af "kvindernes sidste arbejdsdag" blev/bliver aflyst af forbundet i 2017 og 2018 – forbundet har meldt ud, at De vil tænke seancen ind i en ny sammensætning fremadrettet.
- Arrangement den 8. marts 2018 – Kvindernes Internationale Kampdag, hvor vi inviterede interesserede medlemmer til at deltage i forbundets arrangement. De politiske valgte var forhindret, så gode kræfter blandt tillidsrepræsentanterne, tog sig af de praktiske ting den dag – tak for det!
- Den 28/6 var der planlagt arrangementet "Mænd udsat for vold i nære relationer" med oplægsholder projektkoordinator Marie Winther fra Mandecenteret. LO-netværk, Holbæk/Odsherred stod for arrangementet, der var annonceret i nyhedsbrevet, men det blev desværre aflyst. Det er planen, at arrangementet bliver afholdt i efteråret 2018, men datoen er endnu ikke fastlagt. Når vi kender datoen, vil det komme i nyhedsbrevet.
- Den 18/8 havde forbundet arrangeret "FOA til Pride: Der skal være plads til alle på jobbet", hvor FOA deltog i Pride paraden i København - alle var velkommen, det blev annonceret i FOA bladet.



Emner/arrangementer vi vil have fokus på i 2019:

- Kønsdiskrimination i landets daginstitutioner i forhold til mandlige pædagogmedhjælpere/pædagogiske assistenter
- Afdelingen arbejder med at danne lokalt netværk i forhold til mangfoldighed
- Arrangement den 8. marts 2019 – Kvindernes Internationale Kampdag

Faglige sager:

Afdelingen har i 2018 ikke behandlet faglige sager vedr. ligestilling og integration. Det betyder ikke, at der ikke forekommer ulighed på FOA Sjællands arbejdspladser, men afdelingen har ingen henvendelser haft dette år.

Liselotte Vistisen er afdelingens ansvarlige for integration og ligestilling.

Socialt fagligt område

FOA Sjællands socialpolitiske vigtigste indsatsprioritet er arbejdsfastholdelse.

Indsatsen for sygemeldte giver medlemmerne tryghed i ansættelsen når de bliver syge, og det medfører en udvidet tilfredshed blandt medlemmerne for FOA's medlemservice.

FOA Sjælland følger kritisk de landspolitiske indsatsmål, om det skaber arbejdsfastholdelse, ulighed eller udstødning fra arbejdsmarkedet.

Indsatsen lokalt om arbejdsfastholdelse prioriteres mindre på arbejdspladsen som følge af de mange besparelser i kommunerne og regionen.

I Fagbladet FOA nr. 05/18 beskrives vilkår for sygemeldte i et tema nr. "Syg på Job" – 4 ud af 5 har dårlig samvittighed over at melde sig syg. I artiklen beskrives der, at der er dårlig vikardækning, det er et kæmpe pres på de ansatte, mener forbundsformanden Mona Striib.

Arbejdspres og flere arbejdsopgaver hver dag er en dårlig cocktail for de ansatte til arbejdsfastholdelse når der ikke benyttes vikarer.

Når arbejdsfastholdelse ikke mere er en mulighed, er det sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob og pension som FOA's medlemmer må følge processen i. FOA Sjælland er klar og målrettet i vejledningen af vores sygemeldte medlemmer og udleverer løbende pjecen "Hold fast i jobbet".

Det er en hård løbende udfordring for medlemmerne sammen med FOA at sikre en tidlig indsats i at bevare tilknytning til arbejdsmarkedet. Alternativet er en økonomisk nedtur og koster dyrt for medlemmet.

Vores tillidsvalgte har en stor opgave i at oplyse om arbejdsfastholdelse og sikre at arbejdspladserne har en god fastholdelsespolitik.

FOA Sjællands socialpolitiske team arbejder målrettet og professionelt i, at støtte de sygemeldte medlemmer. Teamet har stor glæde af at holde samarbejds- og dialog møder med jobcentrene i Holbæk, Odsherred, Kalundborg, Ringsted, Sorø og Slagelse

Teamet er Bente Blumensaat fra område Holbæk som startede den 1. maj 2018, Liselotte Vistisen fra område Nordvestsjælland, Maj-Britt Jakobsen, Kate Sørensen og Annette Elvensø fra område Midtsjælland.

Annette Elvensø er politisk ansvarlig for det socialt faglige område, sammen med Liselotte Vistisen.

Arbejdsskadesagsområdet

Arbejdsskadereformen som et bredt politisk flertal vedtog i 2003 skulle gøre det lettere at få anerkendt en arbejdsskade. Men det ændrede en højesteretsdom i 2013.

Højesteretsdommen i 2013, ændrede betingelserne for, hvad der skal til for, at en sag kan anerkendes som en arbejdsskade.

Højesteretsdommen ændrede ikke ved selve loven, men ved fortolkningen af loven

Ankestyrelsen vurderet, at der med dommen var fastlagt en nedre grænse for, hvornår en personskade havde et omfang, som kunne betyde, om den kunne anerkendes som en arbejdsskade.

Hvis der er tale om bagatelagte skader ville arbejdsulykken ikke blive anerkendt.



Politikere og arbejdsmarkedets parter har herefter længe været enige om, at arbejdsskadesystemet trængte til en gennemgribende modernisering, der gjorde det hurtigere og mere smidigt at få anerkendt en arbejdsskade.

FOA, Danmarks Lærerforening, Dansk Sygeplejeråd, BUPL, FTF, Socialrådgiverforeningen, og socialpædagogerne har i april 2018 haft møde med beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen og en stor del af Folketingets beskæftigelsesudvalg, og der var bred enighed om, at den måde,

arbejdsskadelovgivning administreres lige nu, slet ikke er den måde, lovgiverne havde tænkt sig.

Beskæftigelsesministeren lovede, at han rimeligt hurtigt vil foreslå en lovændring, der præciserer kravene til anerkendelse på en måde, der ikke er til at misforstå, således at vores medlemmer igen kan få anerkendt deres arbejdsskader og dermed også kan få dækket de behandlingsudgifter, de har haft i forbindelse med arbejdsskaden.

FOA afventer en forslået lovændring.

Ny udredning om skuldersygdomme klar

En ny udredningsrapport om skuldersygdomme betyder, at kravene til anerkendelse af skuldersygdomme efter den tidligere fortegnelse bliver ændret.

Udredningen blev behandlet på Erhvervs sygdomsudvalgets møde d. 29. maj i år.

Her blev det besluttet at ændre i fortegnelsen om anerkendelse af erhvervs sygdomme fra før 1. januar 2005, så den afspejler resultaterne af den nye udredning. Resultaterne afspejles allerede i fortegnelsen, der er gældende for sygdomme anmeldt fra 1. januar 2005.

Det betyder at FOAs medlemmer kan genoptage deres arbejdsskadesag, hvis deres skuldersygdom er anmeldt før 1. januar 2005 og årsagen til at den tidligere blev afvist var, at man ikke havde haft relevant skulderbelastende arbejde.

Persondataforordning

Den 25. maj 2018 trådte den nye persondataforordning i kraft. Dette medførte en ændring i forhold til forsikringsselskabernes adgang til SE SAG.

Ændringerne betyder at forsikringsselskaberne ikke længere har automatisk adgang til medlemmernes sager i se sag og fremover skal have en underskrevet fuldmagt.

Derudover vil der blive lukket for adgang til sagsakter, som indeholder personoplysninger, der er irrelevante for sagen (fx oplysninger om etnisk oprindelse eller politiske overbevisning)

Disse sager vil forblive lukkede for alle – uanset om der er fuldmagt eller ej – indtil de er ”renset”

Sager i afdelingen

FOA Sjælland har pr. 1. oktober 2018, 220 arbejdsskader, der fordeler sig således:

- Område Midtsjælland – 121 sager
- Område Holbæk – 22 sager
- Område Nordvestsjælland – 77 sager

Af de 220 sager, er der – 25 erstatningsansvarssager (heraf 12 voldssager), 144 ulykker (heraf 10 psykiske skader), 51 erhvervs sygdomme (heraf 16 psykiske skader).

Oprettet sager i afdelingen fra 25.09.17 – 24.09.18:

- Område Midtsjælland – 81 sager
- Område Holbæk – 21 sager
- Område Nordvestsjælland – 35 sager

Afsluttet sager i afdelingen fra 25.09.17 – 24.09.18:

- Område Midtsjælland – 75 sager
- Område Holbæk – 36 sager
- Område Nordvestsjælland – 20 sager

Afdelingens opnået resultater i

- Mén - 487.387,00 kr. (8 medlemmer)
- EET - 13.999.821,00 kr. (7 medlemmer - heraf er 4 midlertidige erstatninger)

Bettina Hansen er fagpolitisk ansvarlig for afdelingens arbejde med arbejdsskader og arbejdsbetingede lidelser.

Beskæftigelsespolitikken

Annette Elvensø er politisk ansvarlig for afdelingens beskæftigelsesarbejde.

FOA Sjælland samarbejder tæt med A-kassens lokalenheder på at søge indflydelse på den lokale beskæftigelsespolitik. Det sker ved kontakt og dialog med lokale beslutningstagere og politikere, og ved at indgå i lokale og regionale beskæftigelsesudvalg og lignende. Endvidere ved et tæt samarbejde med øvrige faglige organisationers beskæftigelsesarbejde, eksempelvis via LO-samarbejdet.

Jobcentrene i FOA Sjælland oplever også besparelser, hvilket mærkes i indsatser de ledige bliver tilbudt.

FOA A-kasse ligger højt i relation til de enkelte medlemmer via afdelingens uddannelsesarbejde, og ved konkrete aktiviteter på det beskæftigelsesfremmende område, eksempelvis ved at afdelingen

- Afholder Café aktiviteter i afdelingen områdekantorer.
- Nye pjecer fra Forbundet benyttes til vejledning i jobsøgning at gå til samtaler og at skrive en god ansøgning.
- Rådgiver medlemmerne om mulighederne for jobskifte inden for FOA Sjællands dækningsområde.
- Bistår og samarbejder med det centrale formidlingsteam om JobMatch.
- Vejleder arbejdspladser, tillidsvalgte og ledige medlemmer om JobMatch med tilhørende vejledningspjecer.



RAR

FOA Sjælland er repræsenteret ved det regionale arbejdsmarkedsråd RAR ved Annette Elvensø. Annette sidder endvidere i sagsudvalget under RAR som formand.



Seniorarbejdet

Vi har 4 velfungerende seniorklubber med hver sin bestyrelse. Seniorklubberne er meget aktive og har lavet udflugter, foredrag m.m. i det forløbne år. Tilbuddene er for alle der er fyldt 60 år. Der er lavet en fælles aktivitetskalender for de 4 seniorklubber i 2018 og der er ved at blive lavet for 2019. Aktivitetskalenderen ligger på hjemmesiden, vores kontorer og bliver flittigt delt rundt af bestyrelserne.



Bestyrelserne mødes også på tværs af områderne og inspirerer hinanden.

Som ansvarlig for seniorarbejdet deltager jeg en gang om året i et fælles bestyrelsesmøde. Det er godt afdelingen har seniorklubberne, hvor der også er repræsentanter der sidder forskellige steder i ældreråd m. m. og kan arbejde for at skabe bedre vilkår for de store pensionistgrupper.

Juttah Larsen er fagpolitisk ansvarlig for afdelingens seniorarbejde.

Medlemsklager

Hvis man som medlem af FOA oplever eller føler sig forkert behandlet, kan og bør man klage til den som man føler sig uretmæssigt behandlet af. Det sker også ind imellem, og i de fleste situationer finder man også en lokal løsning

Hvis klagen til FOA-medarbejderen imidlertid ikke fører til et resultat, som du er tilfreds med, er du i din fulde ret til at gå videre med din klage til den del af FOA, der er ansvarlig for sagen. Hjælper det ikke, har man ret til at forelægge sagen for FOAs Klageinstans.

I FOAs KLAGEINSTANS er der en dommer, som er uafhængig af den institution, han skal vurdere. Han kan undersøge en sag og tage stilling til den, uden at være bundet af hensyn til den ene eller anden part i sagen.

Se eventuelt mere om muligheden for at klage på FOAs hjemmeside: <https://www.foa.dk/forbund/om-foa/klageinstans/mere-om-foas-klageinstans>

Det er relativt få sager fra FOA Sjælland, som behandles i FOAs Klageinstans. I 2017 var der 2 klager som blev afgjort ved Klageinstansen. Den ene omhandlede en klage over afdelingens bistand til et medlem i forbindelse med dettes omplacering til anden arbejdsplads. Klagen gav ikke anledning til kritik af afdelingen eller dens

Den anden var en FOA Forbundets afskedigelsessager.



medarbejdere.

klage over både FOA Sjælland og håndtering af 2 medlemmers Heller ikke i disse sager fandt

Klageinstansen grundlag for at kritisere hverken FOA Sjælland eller FOA Forbundet.

Sagerne er grundigt refereret i Klageinstansens årsrapport 2017 – følg evt. ovennævnte link.

FOA Sjælland finder det imidlertid altid beklageligt at medlemmer føler sig forkert behandlet, og søger altid at lære af de klagesager som foreligger, med henblik på at undgå lignende situationer fremadrettet.

Sigurd Gormsen er fagpolitisk ansvarlig for behandlingen af de klagesager FOA Sjælland modtager.